



« Accompagnement Vision RH : les RH au cœur de votre stratégie d'entreprise RH »

Méthodologie exposée à titre indicatif, susceptible d'évoluer en fonction de la situation de l'entreprise

Modalité :

Intervention de l'expert in situ, par téléphone

Durée : De 3 à 10 jours par entreprise

Objectifs :

- La structuration de la fonction RH ;
- La sécurisation des pratiques RH de l'entreprise au regard de la législation sociale et de ses évolutions ;
- Faciliter le pilotage des ressources humaines de l'entreprise et l'anticipation des mutations
- Faire monter en compétence les équipes RH pour améliorer la gestion de l'emploi et des compétences

Liste non exhaustive des problématiques qui peuvent être abordées :

- Appui au processus de recrutement (définition des profils de poste, coût du recrutement, ...) ;
- Mise en place et analyse d'indicateurs RH (absentéisme..) ;
- Intégration des nouveaux arrivants ;
- Gestion des âges et transmission des compétences ;
- Identification et levée des freins à la décision d'embauche/ évaluation des « risques » RH ;
- Sensibilisation aux relations sociales, notamment lors de passage des seuils sociaux
- Repérage des appuis disponibles sur le territoire pour l'entreprise....

Bénéfices pour l'entreprise :

- Faciliter la prise de recul pour définir les orientations stratégiques appropriées,
- D'identifier au vue de la stratégie de l'entreprise, les actions à entreprendre notamment en matière de gestion des emplois et des compétences pour anticiper et gérer les mutations.
- Disposer d'un diagnostic sur ses pratiques rh, sur ses obligations légales et identifier les risques potentiels encourus
- De disposer d'indicateurs de performances RH ...

Outils mobilisés :

- Entretien auprès de l'équipe de direction, des managers, des salariés
- Visite de l'entreprise et observation des postes de travail
- Analyse de données et de documents

Livrables :

- Diagnostic approfondi et préconisations
- Plan d'actions et calendrier
- Tableaux de bord RH (excel et PDF)

■ Contacts IDF

Pour toute question sur cette offre, contactez :

AGEFOS PME IDF : Jocelyne POITE (jpoite@agefos-pme.com) - 01 40 08 16 14.

Les prestataires sélectionnés :

Prestataire	Interlocuteur	Email	N° Téléphone
OBEA	Lily DESNOES	lily.desnoes@obeaf.fr	06 85 64 84 92
HR Move Conseil	Céline BENDAVID	cbendavid@hrmc.fr	09 72 50 74 56
AGILE RH	Benoit MOREAUD	benoit.moreaud@Agile-rh.com	06 18 07 57 31
AFPA Entreprises	Nadine SCHWARTZ	nadine.schwartz@afpa.fr	06 82 81 17 25